

На правах рукописи



КИСЕЛЕВА МАРИЯ АНДРЕЕВНА

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
НАЦИОНАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УНИВЕРСИТЕТОВ**

Специальность 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством  
(10. Менеджмент)

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва - 2022

Диссертационная работа выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» на кафедре менеджмента в энергетике и промышленности.

Научный руководитель:

**Кетоева Наталья Леонидовна,**  
кандидат экономических наук, доцент  
каф. МЭП ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ»

Официальные оппоненты:

**Литвинюк Александр Александрович**  
доктор экономических наук, профессор,  
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»  
РЭУ им. Г.В. Плеханова, профессор  
кафедры «Управление человеческими  
ресурсами».

**Ширяев Михаил Виссарионович**  
доктор экономических наук, доцент,  
ФГАОУ ВО "Национальный  
исследовательский Нижегородский  
государственный университет им. Н.И.  
Лобачевского", ректорат, проректор по  
инновациям.

Ведущая организация:

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Казанский государственный  
энергетический университет»

Защита состоится 26 мая 2022 года в 15-30 часов на заседании диссертационного совета Д 212.141.21 на базе МГТУ имени Н.Э. Баумана по адресу: 105005, г. Москва, 2-я Бауманская ул., д.7, ауд. 511 МТ  
С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке МГТУ имени Н.Э. Баумана и на сайте <http://www.bmstu.ru>.

Автореферат разослан " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета Д 212.141.21  
к.э.н.



А.С. Славянов

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

### **Актуальность темы исследования**

В настоящее время, в первые десятилетия XXI века, весь прогрессивный мир живет в эпоху четвертой промышленной революции, которая базируется на широком использовании человеческого капитала и высоких технологий. А главной компонентой создания прорывных технологий несомненно является научно-исследовательская деятельность (НИД). Характерным признаком четвертой промышленной революции является массовое внедрение киберфизических систем в производство (Индустрия 4.0), частью которой являются национальные исследовательские университеты страны (НИУ). Согласно Энергетической стратегии развития нашего государства до 2035 года, этот фактор рассматривается как чрезвычайно важный и имеющий стратегическое значение в построении конкурентоспособной инновационной экономики России. Отсутствие на данный момент в топливно-энергетическом комплексе страны целостной системы взаимодействия науки, бизнеса и развитой инфраструктуры говорит о ее несовершенстве на сегодняшний день. В связи с этим, эффективное управление НИД является особенно актуальным и имеющим ключевое значение в сфере обеспечения устойчивости функционирования НИУ.

В стратегии пространственного развития Российской Федерации до 2025 года, которая активно перекликается с национальной технологической инициативой до 2035 г., одним из приоритетных направлений развития науки является ее обеспечение высокопрофессиональными техническими кадрами с набором компетенций, способных решать меняющиеся запросы реального сектора экономики. Наука должна отвечать на вызовы глобального мира. Таким образом, возникла необходимость скорейшего решения возникающих критических проблем в ее управлении. На данный момент, в качестве основного метода оценки результативности субъектов научно-исследовательской деятельности, используются только наукометрические показатели индивидуальных субъектов, такие как, индекс цитирования, индекс Хирша, экспертные оценки и т.д. Однако, для оценки заявочной активности в области научно-технической и грантовой деятельности, не учитывается результативность создаваемых проектных групп, как единого целого. Кроме того, наблюдается отсутствие комплексных механизмов управления НИД национальных исследовательских университетов, где бы отражалась значимость созданных проектных групп и их оценка. В связи с чем, возникает острая необходимость в обеспечении грамотного формирования проектных групп для совершенствования НИД, как первостепенного показателя ее статуса, а также для их дальнейшего участия в развитии инновационного экономического потенциала страны.

Одним из приоритетов ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» в Российской Федерации является содействие государства развитию кадрового потенциала научно-исследовательской деятельности, подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров, на основе имеющейся учебно-образовательной инфраструктуры, а также

совершенствование научно-методической базы и внедрение прогрессивных форм обучения. В силу этих обстоятельств, исследования, направленные на изучение субъектов научно-исследовательской деятельности, их взаимодействие и формирование в проектные группы, являются чрезвычайно актуальными и востребованными.

Таким образом, учитывая вышеизложенные проблемы, в настоящей работе разработан и предложен к внедрению совершенно новый организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью национального исследовательского университета.

**Теоретическая и методологическая основа исследования** базируется на трудах отечественных и зарубежных ученых, посвященных проблемам развития теории управления, проблемам управления деятельностью высшего учебного заведения, а также проблемам оценки результативности научно-исследовательской деятельности университетов.

**Объект исследования:** Научно-исследовательская деятельность национальных исследовательских университетов.

**Предмет исследования:** Процессы, модели и механизмы управления научно-исследовательской деятельностью национальных исследовательских университетов.

**Целью диссертационного исследования** является разработка организационно-экономического механизма и моделей управления научно-исследовательской деятельностью национальных исследовательских университетов, отличающихся от существующих разработок возможностью оценки научно-исследовательской деятельности на основе анализа показателей эффективности деятельности создаваемых проектных групп.

#### **Степень разработанности проблемы**

Проблемам развития теории управления посвятили свои научные исследования следующие зарубежные ученые: М. Блауг, П. Дрюкер, Д. Кейнс, Р. Коуз, Б. Хант, Т. Эггертссон и др., а также отечественные ученые: А. И. Берг, А. А. Богданов, В. И. Вейц, Р. И. Габитов, В. М. Глушков, А. А. Денисов, Л. А. Мелентьев, И. Н. Омельченко, Н. В. Туленков, С. Г. Фалько и др.

Непосредственно оценке управления деятельности высшего учебного заведения посвящены труды Г. Лэндсон-Бллингс, Л. Томпсон, Е. Ю. Абрамовой, А. А. Александрова, М. Н. Арнаут, И. М. Вельма, Л. А. Витвицкой, В. Б. Кашкина, Н. Л. Кетовой, В. М. Кутузова, Е.В. Листопадовой, В. К. Лозенко, Н. В. Медведевой, А. Н. Майорова, А. И. Орлова, А.А. Пановой, С. Д. Резника, Н. Д. Рогалева, Ю.М. Стаховской, С. Л. Троянской, В. М. Филиппова, А.И. Уварова, С. С. Худяковой, М. В. Ширяева и др.

Вопросы оценки результативности и управления научно-исследовательской деятельности университетов рассмотрены в работах Д. Аллин, Р. Израельсен, Я. Скотт, Т. П. Барсукова, А. Я. Баскакова, А. И. Владимировой, Г.А. Герцога, В.В. Гришина, В. В. Ковельского, Р. С. Костина, А. А. Литвинюка, Н. А. Лукашевой, Б. М. Лямина, Н. В. Медведевой, И.Н.

Молчанова, И. Е. Никулиной, А.В. Попкова, Б. Г. Преображенского, К. Н. Сергеевой, Е. В. Тимохиной, С.Н. Широкова, А. А. Энговатовой и др.

Вместе с тем проблема совершенствования управления научно-исследовательской деятельности университетов с точки зрения формирования проектных групп и оценки их результативности не была еще предметом комплексного изучения, что и предопределило тему диссертационного исследования.

**Научная гипотеза** заключается в предположении, что наиболее важной составной частью управления научно-исследовательской деятельностью национального исследовательского университета выступают субъекты управления НИД, формирующие проектные группы, непосредственно контактирующие между собой и требующие создания качественно нового организационно-экономического механизма функционирования и взаимодействия в действующих условиях индустрии 4.0.

**Научное противоречие:** Управлению НИД с различных позиций и разнообразных точек зрения посвящено большое количество научных работ. Но, несмотря на большой объем научных и прикладных исследований, посвященных этой проблематике, не рассмотрен комплексный метод для оценки результативности работы сформированных проектных групп.

Таким образом, ситуация, сложившаяся в настоящее время, в организации НИД, определяет актуальность поставленной автором цели исследования.

Для достижения поставленной цели исследования необходимо было решить ряд следующих **задач**:

– выявить особенности национальных исследовательских университетов как объекта управления и декомпозировать субъекты научно-исследовательской деятельности, функционирующие на рынке научно-технической продукции и услуг;

– проанализировать организацию управления научно-исследовательской деятельностью в университетах и выявить проблемы управления НИД в университете;

– разработать совокупность критериев выбора субъектов НИД, способных осуществлять выполнение научно-технических программ и грантов;

– разработать модель выбора руководителя и членов проектной группы на основе компетентностного подхода, а также процедуру формирования проектной группы под определенный проект;

– разработать структурную модель процесса разработки и реализации эффективного принятия управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ;

– разработать организационно-экономический механизм управления НИД в университете и обеспечить его организационно-информационную поддержку;

– провести апробацию полученных результатов исследования.

**Научная новизна исследования** состоит в разработке организационно-экономического механизма управления научно-исследовательской деятельностью в национальном исследовательском университете,

отличающегося от существующих разработок возможностью оценки субъектов научно-исследовательской деятельности НИУ на основе анализа показателей эффективности деятельности проектных групп.

На защиту выносятся следующие научные результаты:

– Приведена и уточнена декомпозиция субъектов научно-исследовательской деятельности, функционирующих на рынке научно-технической продукции и услуг и отличающаяся включением в НИУ проектных групп, как отдельной категории, на основе понятия субъектов НИД и сформированных особенностей функционирования НИУ;

- Разработана совокупность критериев выбора субъектов НИД, которая в отличие от существующих, позволяет обоснованно формировать возможные варианты руководителей и членов ПГ и отражает предъявляемые требования проводимых научных конкурсов научно-технических программ и грантов и, как следствие, способствует победе в конкурсе и успешному выполнению условий, заявленных в грантах.

- Разработана модель выбора руководителя и членов проектной группы, а также процедура формирования проектной группы под реализацию проекта, отличающаяся тем, что выбор конкретного руководителя или члена проектной группы под определенный проект, производится на основе анализа компетентностного подхода, психогаммы, статуса субъекта и стратегии развития университета, учитывающая при этом заявленные требования конкурсов научно-технических программ и грантов;

- Разработана структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ, отличающаяся от существующих моделей, применением процессного подхода в деятельности отдела научно-технических программ и грантов;

- Разработан организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в национальном исследовательском университете, отличающийся от существующих разработок возможностью оценки субъектов научно-исследовательской деятельности НИУ на основе анализа показателей эффективности деятельности проектных групп.

#### **Практическая значимость работы:**

Применение разработанного механизма в деятельности национальных исследовательских университетов позволит:

1. Укрепить финансовую устойчивость НИУ, а также расширить возможности привлечения бюджетных средств из государственных и иных источников для успешного осуществления НИД в университете.

2. Использовать разработанную методику оценки эффективности деятельности субъектов НИД, которая позволит принимать обоснованные решения для принятия дальнейших стратегических решений по развитию НИУ.

3. Повысить результативность работы проектных групп НИУ в части повышения заявочной активности ее участников.

4. Увеличить объемы и диверсифицировать научно-исследовательскую деятельность НИУ для последующего усиления позиций в рейтингах университетов.

5. Использовать разработанные практические рекомендации для последующего совершенствования деятельности НИУ в части управления научно-исследовательской деятельностью и внесения изменений в существующую нормативно-правовую документацию университета.

6. Применение полученных результатов позволит формировать проектные группы для повышения эффективности научно-исследовательской деятельности национальных исследовательских университетов в условиях индустрии 4.0, а также способствовать устойчивому развитию вуза.

7. Результаты диссертационной работы на практике использовались при разработке платформы «Исследователи и разработчики в сети» ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» и, а также для формирования проектных групп для подачи заявок на гранты РФФИ и РНФ и оценке их результативности в ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» и ФГБОУ ВО «КГЭУ», что подтверждает необходимость формирования проектных групп в университетах и управление ими на основе организационно-экономического механизма. Основные научные результаты, выводы и рекомендации использовались в учебном процессе при подготовке разделов курсов «Методология научного исследования» и «Тимбилдинг», читаемых по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и 38.04.02 «Менеджмент».

**Достоверность полученных автором результатов научного исследования** подтверждается тем, что они базируются на фундаментальных положениях экономической науки, методах обобщения и систематизации существующих и опубликованных данных по управлению научно-исследовательской деятельностью на основе оценки результативности функционирования проектных групп в национальных исследовательских университетах. В работе использованы диалектический, системный, аналитический, психологический и другие методы исследования. Научные положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертационной работе, обоснованы и не противоречат теоретическим и практическим данным, содержащимся в научных трудах известных ученых по вопросам экономики, управления и командообразования в успешном развитии экономики страны.

Обоснованность научных выводов диссертационной работы подтверждается положительными отзывами и рецензиями ведущих отечественных ученых-экономистов на статьи соискателя, опубликованные в ведущих рецензируемых журналах и изданиях, а также практической апробацией исследования.

#### **Положения, выносимые на защиту:**

1. Декомпозиция субъектов научно-исследовательской деятельности, функционирующих на рынке научно-технической продукции и услуг и отличающаяся включением в НИУ проектных групп, как отдельной категории.

2. Совокупность критериев выбора субъектов НИД, способных осуществлять выполнение научно-технических программ и грантов.
3. Модель выбора руководителя и членов проектной группы на основе компетентностного подхода, а также процедура формирования проектной группы под реализуемый проект.
4. Структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ.
5. Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в национальном исследовательском университете.

**Апробация диссертационного исследования:** результаты исследований были обсуждены на международных научно-практических конференциях, на заседаниях кафедры менеджмента в энергетике и промышленности ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ».

**Публикации.** Всего по теме диссертации опубликовано 17 научных работ общим объемом 10,54 п.л. (4,69 п.л. принадлежат лично автору), в том числе 8 публикации в журналах, рекомендованных ВАК РФ объемом 7,84 п. л. (3,84 п. л. принадлежат лично автору).

**Структура работы.** Диссертационное исследование изложено на 174 страницах основного текста, включая введение, список терминов и определений, три главы, общие выводы и заключение, и список литературы из 154 наименований. Работа также содержит 41 рисунок и 30 таблиц.

#### **Соответствие паспорту специальности**

Тема исследования соответствует п.10 паспорта специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (10. Менеджмент: 10.9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление.10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления.

#### **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

**В введении** обоснована актуальность выбранной темы, сформулированы цель и задачи исследований, определены научная новизна и практическая значимость работы, представлены положения, выносимые на защиту.

**В Главе 1 «Теоретико-методическая организация управления научно-исследовательской деятельностью в университете»** сформированы отличительные признаки и характерные особенности НИУ, приведена структуризация НИУ как объекта управления. Проведен анализ состояния НИУ, управления научно-исследовательской деятельности университетов по критериям: общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, количество лицензионных соглашений, количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 1 НПП и проведен анализ конкурсов по научно-техническим программам и грантам. В результате проведенного анализа были



выявлены проблемы управления научно-исследовательской деятельностью в университете, что обосновало необходимость разработки организационно-экономического механизма.

**В Главе 2 «Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в университете»** разработана декомпозиция субъектов научно-исследовательской деятельности, функционирующих на рынке научно-технической продукции и услуг и отличающаяся включением в НИУ проектных групп, как отдельной категории. Разработана совокупность критериев выбора субъектов научно-исследовательской деятельности, способных осуществлять выполнение научно-технических программ и грантов. Разработана модель и процедура выбора руководителя и членов проектной группы под реализацию проекта, а также структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ. Разработан организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью НИУ, включающий в себя субъекты и объект управления, цель, принципы и функции управления, а также организационный и экономический механизмы.

**В Главе 3 «Организационно-информационное управление научно-исследовательской деятельностью в университете»** разработана модель автоматизированной системы управления научно-исследовательской деятельностью НИУ с целью ее организационно-информационной поддержки. Приведены результаты апробации метода оценки и повышения результативности проектных групп национальных исследовательских университетов.

**В заключении** обобщены основные результаты и выводы исследования.

## **ПОЛОЖЕНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ**

**1. Декомпозиция субъектов рынка научно-технической продукции и услуг, отличающаяся включением в нее проектных групп, как отдельной категории.**

Классификация субъектов научно-исследовательской деятельности, функционирующих на рынке научно-технической продукции и услуг и отличающаяся включением в НИУ проектных групп, как отдельной категории, сформирована на Рис. 1.

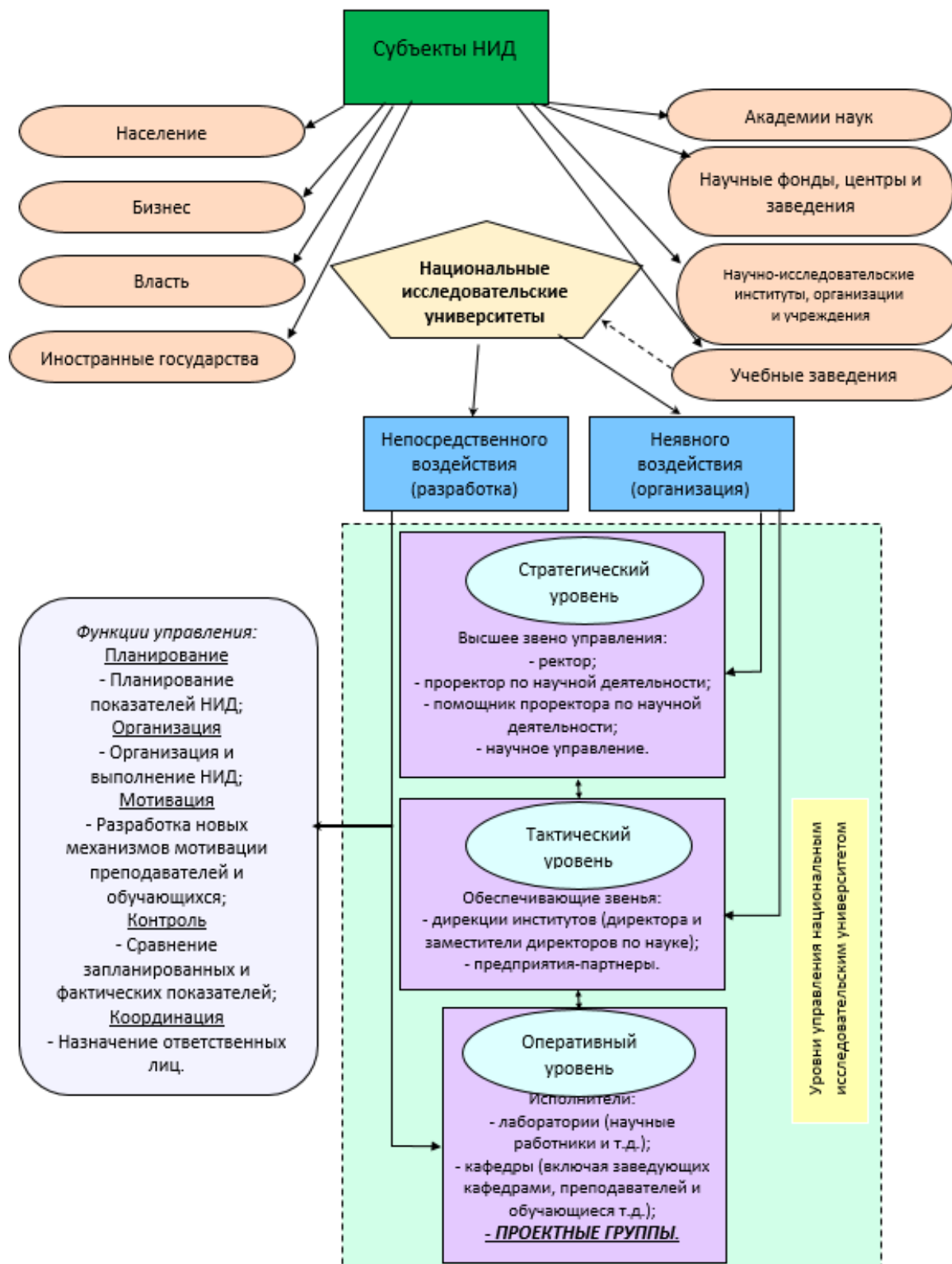


Рис.1. Декомпозиция субъектов научно-исследовательской деятельности, функционирующих на рынке научно-технической продукции и услуг

Проектная группа - это коллектив сотрудников, аспирантов и студентов, объединившихся в рамках научно-технической деятельности для развития научного потенциала, поддержания действующих и создания новых научных школ, обеспечения кадрового воспроизводства научно-педагогических работников, для выполнения НИОКТР, формирования портфеля заказов,

подготовки заявок на объекты интеллектуальной собственности, подготовки статей и докладов, подготовки кадров высшей квалификации, осуществления экспертной деятельности.

2. **Совокупность критериев выбора субъектов НИД, которая в отличие существующих, позволяет обоснованно формировать возможные варианты руководителей и членов ПГ и отражает предъявляемые требования проводимых научных конкурсов научно-технических программ и грантов и, как следствие, способствует победе в конкурсе и успешному выполнению грантов.**

Система научно-технических программ и грантов представляет собой финансовую поддержку научно-исследовательских проектов, имеющую конкурсный характер. Требования, предъявляемые к руководителям и членам проектных групп в разрезе качественных и количественных характеристик оформлены совокупностью критериев, далее матрицей, и представлены на Рис. 2.

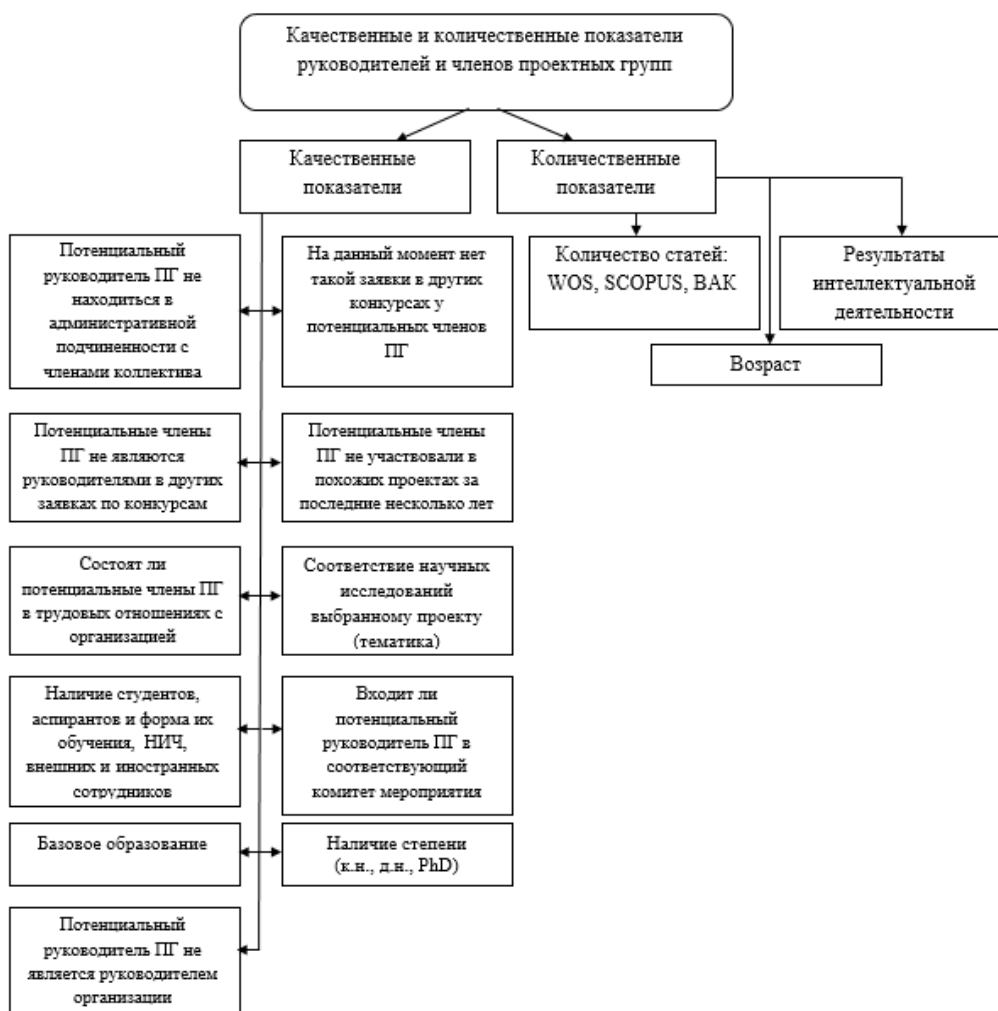


Рис.2. Качественные и количественные показатели, учитываемые при отборе членов проектной группы для подачи заявки на участие в конкурсе и выполнении проекта

3. **Модель выбора руководителя и членов проектной группы, а также процедура формирования проектной группы под реализацию проекта. Главное отличие данной процедуры состоит в том, что выбор конкретного руководителя или члена научной группы под проект производится на основе анализа компетентностного подхода, психограммы, статуса субъекта и стратегии развития университета, учитывающая при этом заявленные требования конкурсов научно-технических программ и грантов.**

Модель выбора руководителя и членов проектной группы строится на основе реализации следующих принципов:

1. Ориентация на выбор члена проектной группы, способного к проведению исследований, осуществлению опытно-конструкторских разработок и, как следствие, реализации проектов, согласно приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники Российской Федерации, а также стратегии развития самого университета. То есть, выбор члена проектной группы включает такой набор компетенций, который ориентирован на удовлетворение перспективных потребностей государства.

2. Регулярный мониторинг условий проведения конкурсов для получения грантов (конкурсов, проектов и т.п.) и корректировка модели выбора членов проектной группы, что обеспечивает повышение заявочной активности и всей научно-исследовательской деятельности университета в целом.

Структура выбора модели руководителя и членов проектной группы представлена на Рис. 3.

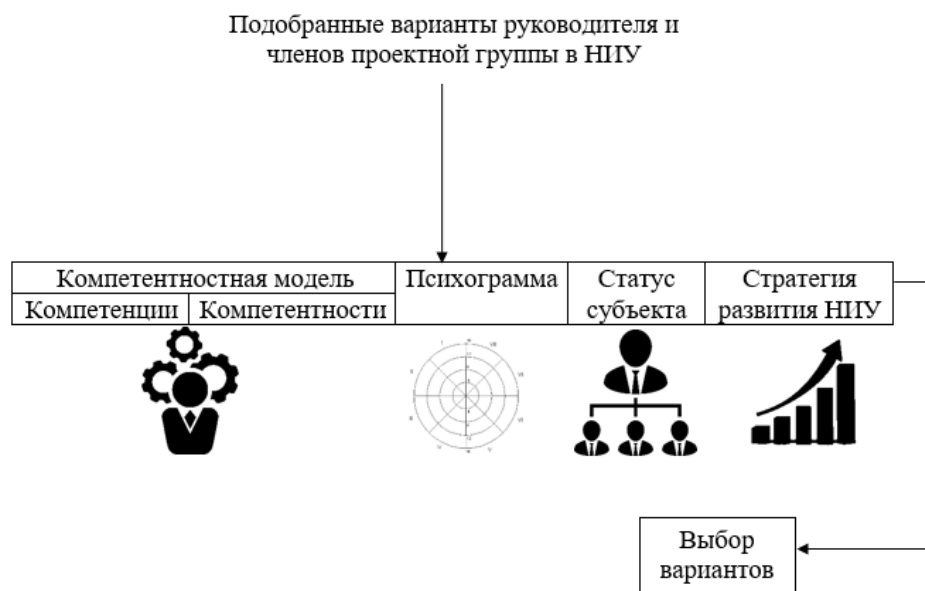


Рис. 3. Укрупненная модель выбора руководителя и членов проектной группы, отличающаяся тем, что выбор конкретного руководителя или члена проектной группы под проект производится на основе анализа компетентностного подхода, психограммы, статуса субъекта и стратегии развития университета, учитывающая при этом заявленные требования конкурсов научно-технических программ и грантов

Процедура формирования проектной группы НИУ под проект представляет собой 6 этапов, связанных между собой и направленных на достижение конкретно поставленной цели: то есть, успешная подача заявки (ок) на конкурс. Процедура разработана на Рис. 4.

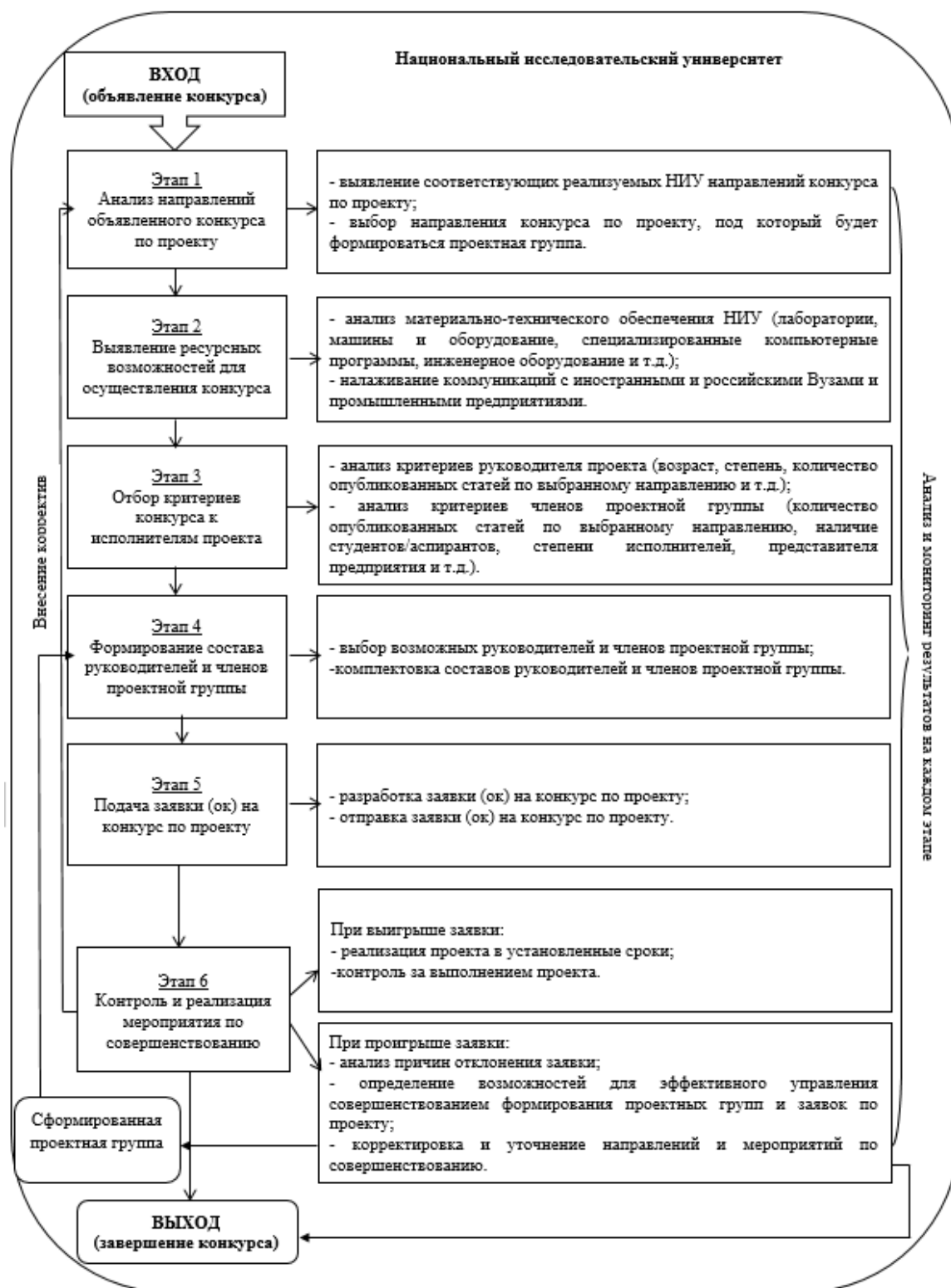


Рис. 4. Процедура формирования проектной группы под реализацию проекта 4. Структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ, отличающаяся, от существующих моделей,

**применением процессного подхода в деятельности отдела научно-технических программ и грантов.**

Окончательное формирование проектных групп непосредственно связано с принятием эффективного управленческого решения: а именно, кто будет являться руководителем проектной группы в университете, а кто его членами. Схема структурной модели процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ разработана на Рис. 5.

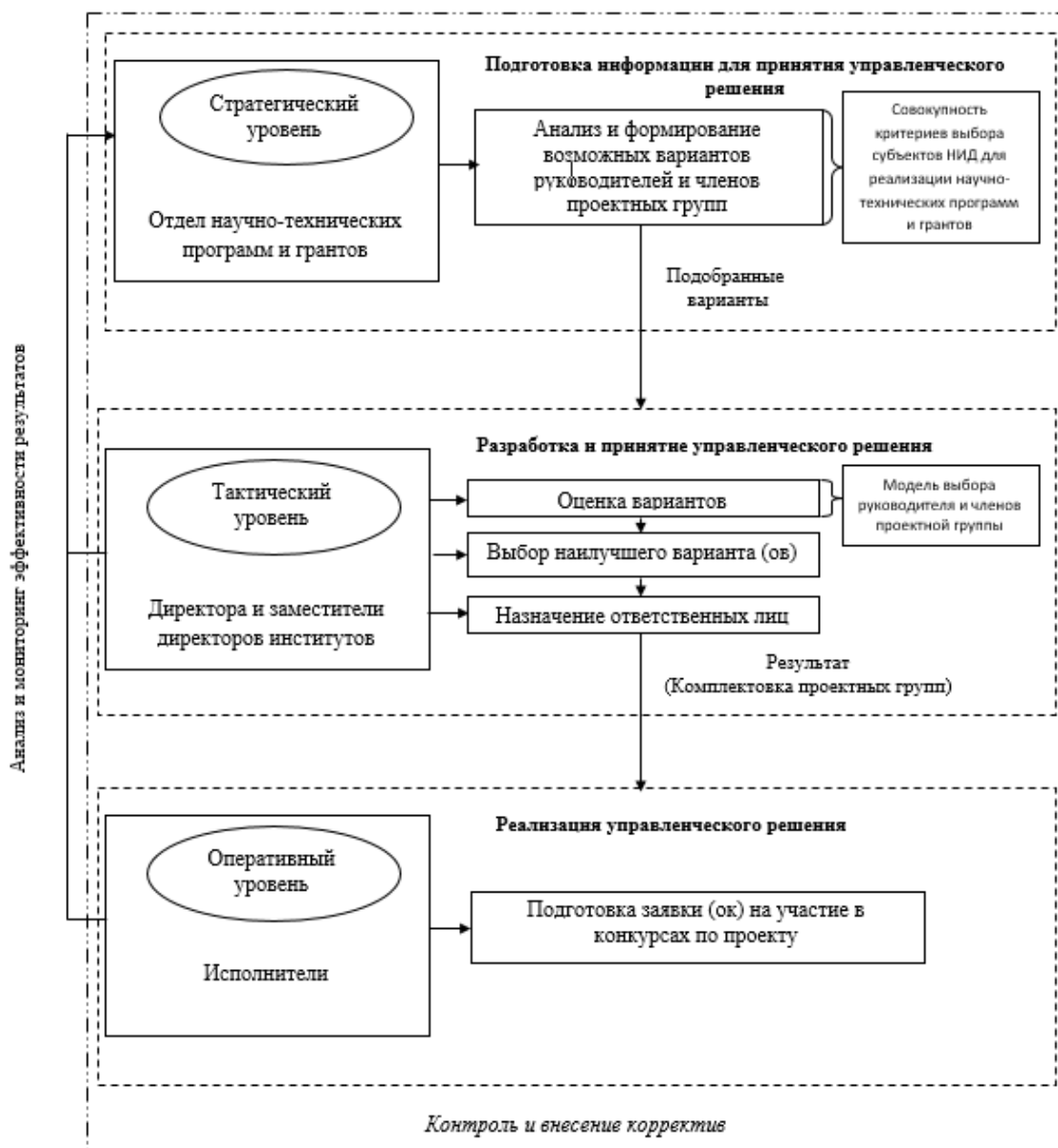


Рис. 5. Структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов НИД на уровнях управления НИУ

Разработанная схема процесса разработки, реализации и принятия эффективных управленческих решений позволяет существенным образом минимизировать негативное влияние различных факторов на процесс разработки, принятия и реализации решений в университете.

**5. Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в национальном исследовательском университете, отличающийся от существующих разработок возможностью оценки субъектов научно-исследовательской деятельности НИУ на основе анализа показателей эффективности деятельности проектных групп.**

Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью национального исследовательского университета включает в себя субъекты и объект управления, цель, принципы и функции управления, а также организационный и экономический механизмы. Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в университете представлен на Рис. 6.

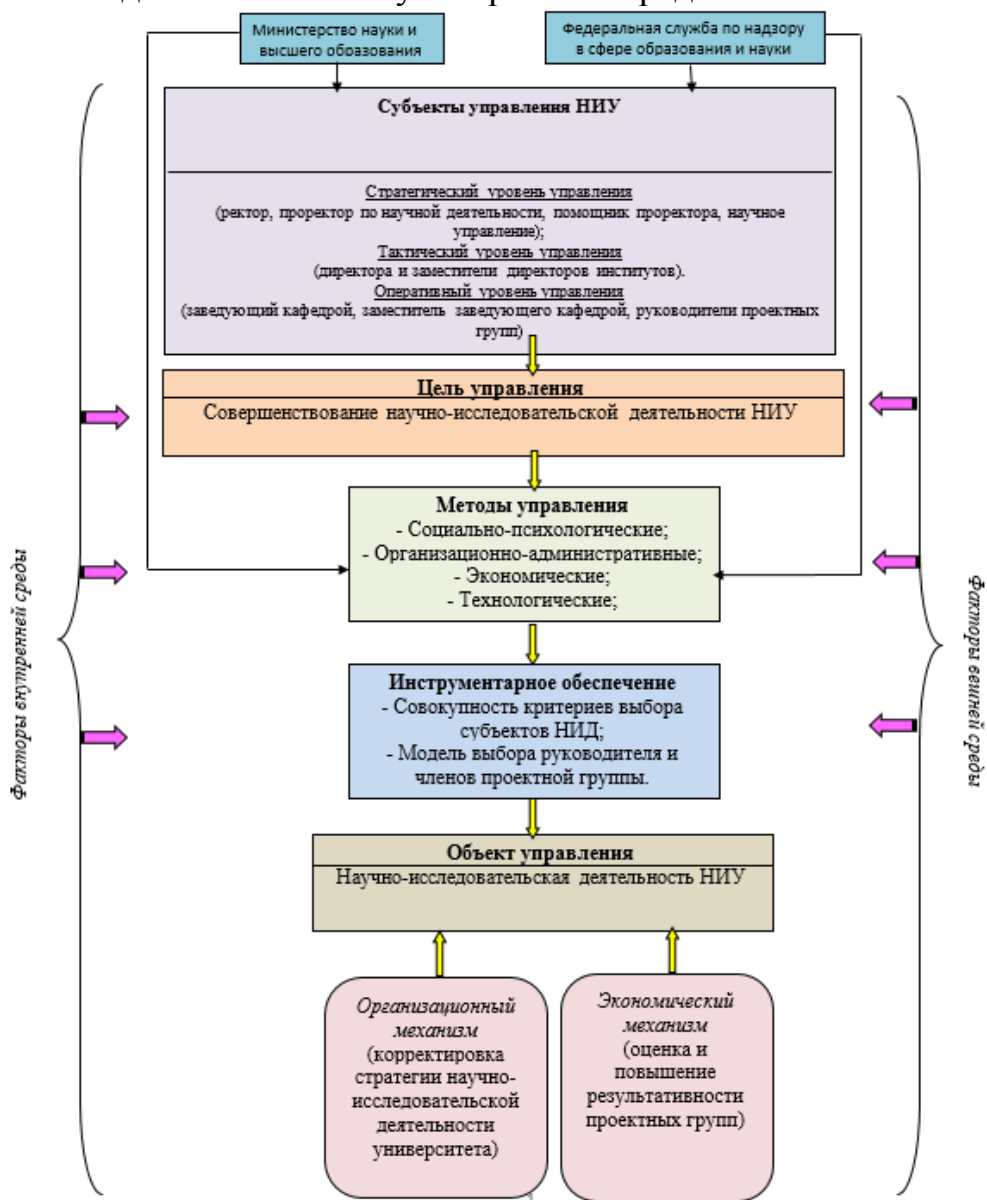


Рис. 6. Организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в университете

Последовательность определения результативности проектных групп представлена на Рис. 7.



Рис. 7. Последовательность определения результативности проектных групп

Таким образом, учитывая полученные значения  $БР_{пг}$ , самые результативные проектные группы будут поощряться и мотивироваться для дальнейшей работы, а нерезультативные группы реформировываться.

### ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

В приведенной диссертационной работе в обобщенном виде приведены основные результаты научных исследований, полученные автором в результате комплексного изучения проблемы управления научно-исследовательской деятельности национальных исследовательских университетов Российской Федерации, а также его практической опыт в области управления проектными группами и оценки результативности их деятельности.

В соответствии с поставленными задачами, приведены в скомпонованном виде основные результаты исследования, включающие системное решение проблемы управления НИД университетов, а также сформированы практические рекомендации по внедрению элементов организационно-экономического механизма управления НИД в деятельность университетов.

Выводы сделанные по итогам исследования, имеют теоретическую и практическую значимость как для российских, так и для зарубежных исследователей, а в особенности для научно-педагогических работников



университетов и работников научно-исследовательских институтов и центров. Основные выводы и результаты, полученные автором в ходе исследования, могут быть изложены следующим образом:

1) На основе анализа текущего состояния национальных исследовательских университетов и управления их научно-исследовательской деятельностью, сформирована и предложена декомпозиция субъектов рынка научно-технической продукции и услуг с выделением проектных групп, как отдельной категории.

2) Исследование конкурсов по научно-техническим программам и грантам в диссертационной работе позволило выделить качественные и количественные показатели, учитываемые при отборе членов проектной группы для подачи заявки на участие в конкурсе и выполнении проекта.

3) Выделенные качественные и количественные показатели, запрашиваемые для подачи заявки на участие в конкурсах по научно-техническим программам и грантам, предопределили целесообразность разработки совокупности критериев выбора субъектов НИД, способных осуществлять выполнение научно-технических программ и грантов, что и было осуществлено автором в процессе диссертационной работы.

4) Подходящее количество возможных претендентов для подачи заявки на участие в конкурсах по научно-техническим программам и грантам и выполнение проектов, может оказаться больше количества участников, предъявляемых в конкурсе и, соответственно, требует отбора кандидатов. Исходя из этого, в диссертации, разработана модель выбора руководителя и членов проектной группы на основе компетентностного подхода, а также процедура формирования проектной группы под заданный проект.

5) Для выбора и осуществления управленческих решений по выбору субъектов научно-исследовательской деятельности разработана структурная модель процесса разработки и реализации эффективного принятия управленческих решений на всех уровнях управления национального исследовательского университета.

6) Для обеспечения соответствия между целями и задачами управления НИД университетов с одной стороны, и показателями эффективности деятельности НИД университетов с другой стороны, разработан и описан организационно-экономический механизм управления научно-исследовательской деятельностью в национальном исследовательском университете на основе анализа показателей результативности проектных групп, а также разработана модель его организационно-информационной поддержки.

7) Апробирование и внедрение результатов диссертационной работы в виде теоретических, методических и организационных рекомендаций, предложенных методов и моделей в ряде университетов позволили повысить заявочную активность для участия и выполнения научно-технических программ и грантов.

## **ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДИССЕРТАЦИИ**

В диссертации решена задача совершенствования управления научно-исследовательской деятельностью университета на базе оценки и повышения эффективности деятельности проектных групп в национальных исследовательских университетах, как одного из главных показателей деятельности вуза. Решение указанной задачи представлено разработанными автором методами и инструментами комплектования проектных групп на основе совокупности критериев выполнения научно-технических программ и грантов.

## **ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

### **Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК России:**

1. Киселева М. А. Определение тенденций влияния рынка труда на рынок образовательных услуг сферы энергетики. //М. А. Киселева [и др.]// Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2019. № 2. С. 35-41. (0,58 п.л./0,2 п.л.)
2. Киселева М. А., Емелина О. С. Совершенствование модели взаимодействия субъектов научно-образовательного процесса в технических университетах. //М. А. Киселева, О. С. Емелина// Экономика и менеджмент систем управления. 2019. № 3 (33). С. 29-35. (0,68 п.л./0,34 п.л.)
3. Киселева М. А. Модель управления научно-исследовательской деятельностью национальных исследовательских университетов. //М. А. Киселева // Экономика и управление в машиностроении. 2019. №5. С. 10-14. (0,7 п.л.)
4. Киселева М. А. Академическая мобильность студента как фактор формирования ключевых компетенций выпускника в условиях цифровой экономики. //М. А. Киселева [и др.]// Экономика и предпринимательство. №8 (121). 2020 г. 1297-1301. (0,7 п.л./0,175 п.л.)
5. Киселева М. А. Методы оценки управления научно-исследовательской деятельностью университетов в Российской и мировой практике. //М. А. Киселева [и др.]// Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. 2020. Т. 13, № 4. С. 37-45 (1,05 п.л./0,35 п.л.)
6. Киселева М. А., Формирование рынка образовательных услуг для обеспечения устойчивости функционирования экономических систем макроуровня в условиях цифровой экономики. //М. А. Киселева [и др.]// Экономика и предпринимательство. 2020. № 12 (125). С. 957-961. (0,99 п.л./0,248 п.л.)
7. Киселева М.А. Структурная модель процесса разработки и реализации принятия эффективных управленческих решений по выбору субъектов научно-исследовательской деятельности //М. А. Киселева // Креативная экономика Эл. № ФС - 2409-4684. 2020. Т. 14, № 11. doi: 10.18334/ce.14.11.111166 (0,93 п.л.)
8. Киселева М. А. Разработка организационно-экономического механизма управления научно-исследовательской деятельностью национальных исследовательских университетов. //М. А. Киселева //Вестник Южно-

Российского государственного технического университета (НПИ). Серия: Социально-экономические науки. 2021. Т. 14, № 3. С. 182-190. (0,4 п.л.)

**Публикации в других изданиях:**

1. Киселева М. А., Кетоева Н. Л. Роль технического университета в инновационной экономике. //М. А. Киселева, Н. Л. Кетоева //Радиоэлектроника, Электротехника и Энергетика. Тезисы докладов. 2018. С. 560. (0,05 п.л. /0,025 п.л.)
2. Киселева М. А., Аксенова Ю. В. Совершенствование методов командной работы в организации для достижения целей предприятия. //М. А. Киселева, Ю. В. Аксенова //Радиоэлектроника, Электротехника и Энергетика. Тезисы докладов. 2018. С. 548. (0,05 п.л. /0,025 п.л.)
3. Киселева М. А., Епифанов В. А. Понятие и сущность международного маркетинга в системе высшего образования. //М. А. Киселева, В. А. Епифанов // Наука и технологии: актуальные вопросы, достижения, инновации. Сборник докладов и материалов II Национальной научно-практической конференции. АНО ВО «Институт непрерывного образования». 2018. С. 22-29. (0,4 п.л./0,2 п.л.)
4. Киселева М. А., Кетоева Н. Л. Модель взаимодействия субъектов научно-исследовательской, образовательной и учебно-познавательной деятельности современного технического университета. //М. А. Киселева, Н. Л. Кетоева //Радиоэлектроника, Электротехника и Энергетика. Тезисы докладов. 2019. С. 510. (0,05 п.л. /0,025 п.л.)
5. Киселева М. А., Котельная В. К. Модель взаимодействия субъектов научно-исследовательской, образовательной и учебно-познавательной деятельности современного технического университета. //М. А. Киселева, В. К. Котельная //Радиоэлектроника, Электротехника и Энергетика. Тезисы докладов. 2020. С. 551. (0,05 п.л. /0,025 п.л.)
6. Maria Kiseleva Project management in the higher education institution activity in terms of digital economy. // Maria Kiseleva [and etc.]//Advances in Economics, Business and Management Research, volume 137. III International Scientific and Practical Conference "Digital Economy and Finances" (ISPC-DEF 2020), p. 74-78 (0,4 п.л. /0,1 п.л.)
7. Киселева М. А. Декомпозиция субъектов научно-исследовательской деятельности университета. //М. А. Киселева// Молодежь в науке и предпринимательстве. сборник научных статей IX международного форума молодых ученых. Гомель, 2020. С. 82-84. (0,25 п.л.)
8. Maria Kiseleva, Digital Management of Department as a business-unit of educational institution. // Maria Kiseleva [and etc.]// ACM Conference Proceedings, International scientific and practical conference digital economy and finances", 18-19 марта, 2021 (DEFIN-2021), <https://doi.org/10.1145/3487757.3490863> p. 1-6 (0,4 п.л. /0,1 п.л.)
9. Maria Kiseleva Development of a Mechanism for the Management of University Research Activities Based on the Principles of Sustainable Development // Maria Kiseleva [and etc.]//, E3S Web of Conferences 295, 05007 (2021) WFSDI 2021. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202129505007> p. 01-12 (0,4 п.л. /0,1 п.л.)